

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Plejeboligchef



Aalborg Kommune, Plejeboligchef



Situationen

Plejebolig står et ret godt sted. Fagligheden er i højsædet og er også i national sammenhæng høj og anerkendt. Organisationen er veldrevet, godt ledet og styret og står generelt godt rustet til at adressere de kendte klassiske problemstillinger omkring demografi, rekruttering, budgetpres etc.

Der er gang i plejeboligområdet i Aalborg Kommune - en række udviklinger pågår og andre er i pipelinen. Et område, der er i konstant udvikling og forandring. Særligt disse skal nævnes her:

- Inden for de seneste 3 år har 22 af de 36 plejehjem fået ny leder. Så generationsskiftet er fremskredent.
- Der er etableret formelle "ledelsesfællesskaber" på plejhjemmene, som betyder, at plejhjemslederen og (1-2) assisterende plejhjemsledere løfter ledelsesopgaven i ægte ledelsesfællesskaber, hvor samarbejdet om den samlede ledelsesopgave på plejhjemmene er central. Lederne uddannes og træner løbende i denne ledelsesdisciplin.
- Plejhjemslederne er opdelt i 5 ledergrupper til ledelsesmæssig sparring og inspiration. Grupperne opleves af plejhjemslederne som værdifulde og et stort aktiv til den ledelsesmæssige udvikling af såvel den enkelte som hele Plejebolig under ét - og til onboarding og integration af mange nye kollegaer.
- Der planlægges i 2024, til implementering i 2025 (i lighed med ældrereformens intentioner), en proces til etablering af faste teams omkring den enkelte borger.
- Ledelsesudviklingen i Plejebolig koncentrerer sig omkring at skabe stærke og velfungerende ledelsesteams på plejhjemmene med plejeboligledelsen som rollemodel.



Organisationen

Det er et centralt organisatorisk princip i plejeboligledelsen, at den samlede ledelsesopgave er et teamarbejde med en veldefineret arbejdsdeling og delegeret ledelse, både internt i plejeboligledelsen og ud til ledergrupperne og den enkelte plejhjemsleder.

Plejeboligchefen refererer til ældre- og sundhedschefen, der refererer til direktøren, og er medlem af "direktionen" i Senior og Omsorg, der har ca. 4.000 medarbejdere. Administrationsbygningen, som er arbejdssted for plejeboligchefen, er placeret i Vodskov/Hammer Bakker.

Plejeboligchefen indgår i chefgruppen i Ældre og Sundhed sammen med chefen for Frit Valg, sygeplejeforskeren og sekretariatschefen.

Figur: Organisationsdiagram for Plejebolig



Plejeboligfunktionen består af kommunens 36 plejehjem. Fem af disse er specialplejehjem, og et plejehjem består udelukkende af midlertidige pladser.

Der er 1767 plejeboliger, hvoraf der er 326 demenspladser, 54 gerontoplacser, 20 midlertidige demenspladser, 93 midlertidige og aflastningspladser, samt 86 øvrige specialpladser.

Aalborg Kommune, Plejeboligchef



Stillingen - ansvarsområder og arenaer

Stillingen som plejeboligchef i Aalborg Kommune er en attraktiv *chefstilling*, hvor du i et mærkbart kompetent ledelsesmiljø får mulighed for at bruge og udvikle dine lederkompetencer maksimalt. Opgaven er spændende, givende og krævende, og der er mange muligheder og udfordringer i stillingen, ikke mindst på disse arenaer:

- **Chefgruppen i Ældre og Sundhed (det store fællesskab)**

Chefgruppen er det centrale forum i Ældre og Sundhed, og det er forventningen, at også plejeboligchefen motiveres af og prioriterer at bidrage til chefgruppens dagsorden. Her sikres, at Plejeboligs mål og indsatser sammentænkes og koordineres med de øvrige afdelingers, så borgere og medarbejdere oplever, at tilbuddene (metoder og værdier) er samarbejdende og integreret.

- **Strategisk ledelse af eget område (det lille fællesskab)**

Det er - i en chefrolle med dette kontrolspænd - afgørende vigtigt for udvikling og udfyldelse af stillingens mange rum og relationer, at plejeboligchefen selv - for ikke at "drukne" i daglig drift og planlægning - kan skabe sit rum (tid, plads og opmærksomhed) til de strategiske ledelsesopgaver, der peger opad i organisationen og fremad i Plejebolig. "Fælles ledelse" betyder, at samspillet med de to assisterende er vigtigt og nødvendigt for at kunne dække og tilbyde tilstrækkelig ledessupport og opmærksomhed ud i hele den store organisation.

- **Stort ledelsesfællesskab**

Plejeboligchefen har 38 ledere i direkte reference (2 assisterende plejeboligchefer, 36 plejehjemsledere), og det er en central opgave at videreføre den gode udvikling af dette store ledelsesfællesskab. Plejeboligledelsen delegerer og understøtter ledelsesfællesskaberne på plejehjemmene til at drifte og i videst muligt omfang selv at håndtere de lokale udfordringer ("sager") lokalt, så ledeskæderne bruges og udvikles effektivt.

- **MED og TR**

I hele Aalborg Kommune og Senior og Omsorg prioriteres et tæt og tillidsfuldt samarbejde med medarbejderne. De er - og føler sig - inddraget og har en stemme i udviklingen af forvaltningen, med et hovedfokus på at fastholde og udvikle en organisation og arbejdspladser, der er effektive, leverer højt fagligt niveau i ydelserne til borgerne og med høj social kapital og et godt arbejdsmiljø.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Der er en meget stor variation af opgaver i stillingen - fra de meget konkrete til de udpræget strategiske. Stillingens spændvidde illustreres blandt andet ved disse personlige opgaver:

- Samarbejde med ældre- og sundhedschefen om servicering af udvalg, rådmand og direktør i forhold til drift af Ældre og Sundhed.
- Virkeliggøre de politiske beslutninger på plejeboligområdet; fra strategi over proaktiv planlægning til konkrete indsatser i organisationen.
- Være dagsordenssættende i forhold til en såvel kort- som langsigtet plejeboligstrategi.
- Sikre den økonomiske styring og den samlede ressourceudnyttelse inden for Plejeboligfunktionen.
- Ledelsesmæssig sparring til ledere og medarbejdere i reference til plejeboligchefen.
- Ansættelse og indstilling til afskedigelse af ledere og medarbejdere i reference til plejeboligchefen.
- Udvikle en mødestruktur, der både understøtter involvering og sikrer handle- og beslutningskraft.

Økonomisk styring

Det er helt afgørende, at plejeboligchefen både motiveres af og har dokumenterbar erfaring med at kunne styre og udvikle på en meget stor og kompleks økonomi. Det ligger også i opgaven - nu og i al fremtid! Opgaven er i nogen grad delegeret til den assisterende plejeboligchef.

Personlige opgaver i centrale mødefora:

- Mødeleder for ledermøder i Plejebolig
- Medlem af Chefgruppen i Ældre og Sundhed
- Formand for Område-MED i Plejeboligfunktionen
- Medlem af Afdelings-MED i Ældre og Sundhed
- Medlem af Strategisk Forum (Forvaltningsledelsen samt plejeboligchefen og dennes sideordnede chefer i Senior og Omsorg).

Aalborg Kommune, Plejeboligchef



Baggrund og erfaringer

Plejeboligområdet i Aalborg Kommune er, som det er fremgået, meget stort og komplekst. Det er derfor forventningen, at du i din bagage både har indsigt i plejeboligområdets regelgrundlag/formalia, sammenhænge og dynamikker – og at du er vant til at agere i et meget komplekst interessenetværk med regelmæssige ændringer i de faglige og politiske dagsordner nationalt og lokalt.

Som leder af mange kompetente og engagerede ledere i Plejebolig er det en forudsætning, at du allerede har solid erfaring med ledelse af ledere.

Plejeboligområdet er karakteriseret ved en høj grad af mange forskellige, ret specialiserede fagligheder. Det er en central målsætning, at der fortsat praktiseres og udvikles på de tværfaglige sammenhænge og samarbejder til gavn for brugergruppen. Derfor står du givetvis på en (oprindelig) sundhedsfaglig uddannelsesmæssig baggrund.

Du kender, forstår, har erfaring med og motiveres positivt af at lede i en politisk styret kontekst – og har evt. selv erfaring med at servicere og samspille med et politisk niveau.



Ønsket ledelsesadfærd

God ledelse - også i Plejebolig - realiserer Senior og Omsorgs vision og mission om at udvikle livskvalitet sammen, hvor vi fremmer menneskers livskvalitet og meningsfulde hverdagsliv gennem forebyggelse, udvikling og omsorg.

Du kan og vil lede på Aalborg Kommunes og Ældre og Sundheds ledelsesgrundlag og værdier:

”Vi udvikler os sammen!”

”Vi fremmer menneskers mulighed for at leve et uafhængigt liv gennem udvikling, støtte og omsorg”.

Din ledelsesmæssige - og menneskelige - profil skal særligt være kendt for:

- Stort personligt drive, der motiverer og skaber energi i samarbejdsrelationerne.
- Betydeligt personligt mod og en robusthed, som sikrer, at der beslattes og handles sikkert, ordentligt og relevant, når der er behov - også under modstand og i modvind.
- Samarbejdsorienteret med inddragelse af, interessere i og evne til at lytte til og optage andres perspektiver og input (lære nyt).
- Empatisk, nærværende og udadvendt med samarbejdsevner i alle relationer.
- En meget kompetent formidler og kommunikator, der tydeligt sætter en retning og linje, som skaber fællesskab og følgeskab.
- Visionær med strategiske kompetencer til at realisere.

Aalborg Kommune, Plejeboligchef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 28. april 2024
- Udvælgelsesmøde 30. april 2024
- 1. samtalerunde 6. maj 2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Møde med ansættende chef ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 27. maj 2024
- Tiltrædelse 15. august 2024



Ansættelsesudvalg

- Carsten Møller Beck, ældre- og sundhedschef (formand)
- Ove G. Jensen, vicedirektør
- Stine Norlén, chef for Frit Valg
- Thomas Engel Dejgaard, assisterende plejeboligchef
- Bettina Gjesing, plejehjemsleder
- Jeanette Raas, plejehjemsleder
- Joan Møller, arbejdsmiljørepræsentant
- Mona Jensen, FTR FOA
- Helle Holm, FTR FOA
- Helen Pedersen, FTR FOA
- Christina Wittrup Frostholm TR DSR



Uddybende information

Læs mere om Plejebolig og hele Senior og Omsorgsforvaltningen her:
[Senior og Omsorg \(aalborg.dk\)](https://www.aalborg.dk/senior-og-omsorg)



Kontaktoplysninger

Ældre- og Sundhedschef Carsten Møller Beck
T: +45 4024 3253
E: cbec-ae@aalborg.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark, MU
T: +45 4073 4950
E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com